

1. 当社の採用におけるルールについて

当社は、株式会社セイコーアドバンス倫理方針に掲げた採用方針に基づき、基本的人権の尊重と、適性・能力に基づいた採用選考を行っております。したがって、あらゆるハラスメントを許容しておりませんし、求職活動等におけるセクシャルハラスメント(以下「就活セクハラ」といいます)も一切認めません。もし当社社員によって就活セクハラが発生した場合には、調査の上、厳正な処分を行います。

また、就活セクハラを防止するため、当社では就業規則等において、就活セクハラを禁止するルールを定めて採用選考を行っております。もし、就活セクハラに該当すると思われる言動をした当社社員がいましたら、それはルール違反です。毅然と拒否する、以下の相談窓口へ連絡を入れるなどをするようお願いいたします。

【当社が禁止する就活セクハラ(一例)】

就活(=①就職説明会(リアル・オンライン)、②採用面接、③OB・OG 訪問、④インターンシップ等)における以下の言動(新卒採用、中途採用を問わず)

- ・身体的接触
- ・性的な冗談やからかいなどの発言
- ・食事やデートに執拗に誘う
- ・面接に不必要なプライバシー事情を聞く(例:「恋人はいるの?」といった質問)
- ・性別役割分担を前提とするような発言(例:育児を女性が行うことを前提とする質問)
- ・性的な言動に対して拒否したら内定取消とする

2. 相談窓口

▶当社は、就活セクハラ相談窓口として、以下の窓口を設置しています。

担当:管理部門 菅野
電話:048-766-4511
メール:t-sugano@seikoadvance.co.jp
担当:管理部門 杉川
電話:048-766-4511
メール:s-sugikawa@seikoadvance.co.jp

※相談時間帯:平日午前 9 時～午後 5 時まで(12 時～13 時を除く)

※女性による対応をご希望の方:杉川まで

- ▶相談した事実や内容については厳に守秘いたします。相談者の了解なく、相談担当者以外の者に開示することはありません。相談者のプライバシー(性的指向・ジェンダーアイデンティティ等の機微な個人情報も含みます)の保護にも配慮いたします。
- ▶相談したことにより、採用面接拒否、内定取消等の不利益を受けることはありません。
- ▶匿名での相談も可能ですので、相談の際に申し出てください。

以上